
ĒTIKAS UN RĪCĪBAS KODEKSS



Jebkuras mūsu rīcības pamatā ir šajā kodeksā noteiktie uzņēmējdarbības ētikas, sociālās un vides atbildības principi

Radīt šodien nākotnei

IEVADS

SKONTO GROUP ir pilna spektra būvniecības nozares uzņēmumu grupa, kas orientē savu darbību izvēlētos tirgos – Zviedrija, Vācija, Lielbritānija, Lietuva un Latvija.

SKONTO GROUP ētikas un rīcības kodekss (turpmāk – Kodekss) nosaka ētiskas rīcības un godīgas un atbildīgas uzņēmējdarbības principus un noteikumus, kas ikdienu ir jāievēro SIA SKONTO GROUP un tās meitas uzņēmumu (turpmāk – SKONTO GROUP) vadībai un darbiniekiem.

Kodekss ir balstīts uz SKONTO GROUP pamatvērtībām un sniedz norādījumus visās SKONTO GROUP darbības jomās ar mērķi nodrošināt ekonomisko, vides un sociālo ilgtspēju.

Kodeksa mērķis nav aizstāt piemērojamus likumus un normatīvos aktus, bet gan noteikt galvenos principus, pieeju un vadlīnijas, kas ikdienā jāievēro papildus normatīvajiem aktiem.

Mēs sagaidām, ka arī mūsu sadarbības partneri iepazīsies ar šo Kodeksu un sadarbībā ar SKONTO GROUP ievēros tajā noteiktās prasības.

MŪSU PAMATVĒRTĪBAS

Cilvēki

Uzdrīkstēšanās / Drosme

Kvalitāte

Atbildība

UZŅĒMĒJDARBĪBAS PAMATPRINCIPI

- **Mēs ievērojam likumus un noteikumus**

SKONTO GROUP ir eksportējošu uzņēmumu grupa, līdz ar to jebkura mūsu uzņēmuma uzdevums ir ievērot likumus un noteikumus, kas piemērojami visās valstīs, kurās mēs darbojamies.

- **Mēs iesaistāmies tikai tādā sadarbībā, kas atbilst likumiem un noteikumiem**

Mēs nesadarbojamies ar piegādātājiem vai uzņēmējiem, par kuriem ir zināms, ka tie ir pārkāpuši savas saistības pret sadarbības partneriem un darbiniekiem vai pārkāpuši likumus un noteikumus, vai kuru piedāvātā sadarbība vedina uz jebkādu likuma pārkāpumu, neievērošanu vai apiešanu. Kaut arī viens no uzņēmējdarbības pamatmērķiem ir peļņas gūšana, tā nedrīkst būt par iemeslu likumu, uzvedības un ētikas normu neievērošanai.

- **Mēs nepieļaujam jebkādas krāpnieciskas un korumpētas darbības**

Jebkāda veida korupcija, kukuļošana, nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana mūsu uzņēmumos ir stingri aizliegta, tai skaitā netiek veikta sadarbība ar uzņēmumiem, kuri nevar izskaidrot vai pamatot savu naudas līdzekļu izcelsmi, vai piedāvā tādu darījuma veidu vai shēmu, kas uzskatāma par izvairīšanos no nodokļu nomaksas.

- **Mēs nepieļaujam kukuļu ņemšanu vai došanu**

Mēs nepiedāvājam un nedodam, nepieprasām un nepieņemam dāvanas, lai mēs vai mūs varētu ietekmēt jebkādu lēmumu pieņemšanā. Izņēmums ir reprezentācijas dāvanas un simboliskas dāvanas, kas tiek dāvinātas jubilejās un atbilstoši valsts paražām un ieradumiem.

- **Mēs ievērojam politisko neitralitāti**

SKONTO GROUP nepiedalās politikā un neatbalsta politiskās partijas ne finansiāli, ne citos veidos. Uzņēmumu darbinieki, kas piedalās politiskās aktivitātēs, dara to tikai personiski un pauž tikai savu personisko nostāju.

- **Ikvienam darbiniekam ir jāatturas no darbībām, kas varētu radīt interešu konfliktu**

Interešu konflikts pastāv, ja darbinieka personīgās intereses var ietekmēt viņa spēju objektīvi pieņemt lēmumu vai veikt darbu SKONTO GROUP labā. Līdz ar to neviens darbinieks nevar būt iesaistīts darbībā vai ieņemt amatu ārpus SKONTO GROUP, ja tas var ietekmēt viņa rīcību un likt pieņemt lēmumus pretrunā ar SKONTO GROUP interesēm.

- **Mēs atbalstām atklātu un godīgu konkurenci**

Mēs ievērojam normatīvos aktus, kas reglamentē konkurenci, un nekādā veidā neierobežojam vai neizkropļojam to. Mēs ar saviem konkurentiem neapspriežam cenas vai to noteikšanas principus, dalību konkursos vai citu informāciju, ko konkurenti nedrīkst zināt.

CILVĒKTIESĪBAS UN DARBA APSTĀKĻI

- **Darba aizsardzība ir mūsu prioritāte**

Mūsu mērķis ir panākt no negadījumiem un traumām brīvu darba vidi. Līdz ar to SKONTO GROUP nodrošina drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, regulāri uzraugot un uzlabojot to, un regulāri apmācot savus darbiniekus darba aizsardzības jautājumos.

- **Katram ir jāuzņemas atbildība par darba drošību un vidi**

Katram darbiniekam obligāti ir jāievēro darba drošības prasības un noteiktam darbam jāizmanto atbilstoši individuālie aizsardzības līdzekļi. Katram darbiniekam ir pienākums ziņot par darba vides apstākļiem, kas rada draudus veselībai, dzīvībai vai videi, un nekavējoties jāveic darbības, lai mazinātu šādus riskus. Darbiniekam ir tiesības atteikties no darba veikšanas, kas rada draudus viņa veselībai vai dzīvībai.

- **“Nē” alkohola un citām apreibinošām vielām darbā**

Darbā nav pieļaujama alkohola vai citu apreibinošu vielu lietošana. Darbiniekiem un sadarbības partneriem ir atļauts strādāt SKONTO GROUP objektos tikai tad, ja viņi neatrodas alkohola vai citu apreibinošu vielu ietekmē. SKONTO GROUP ir tiesīgs veikt alkohola un narkotisko vielu pārbaudes personām, kas strādā objektos.

- **Jebkāda veida nelegālas darba formas ir aizliegtas**

Uzņēmumos un sadarbībā ar darījuma partneriem mēs ievērojam spēkā esošas cilvēktiesību normas. Mēs nepieļaujam piespiedu, bērnu vai nelegāla darba spēka izmantošanu savos uzņēmumos un arī nesadarbojamies ar uzņēmumiem, kas izmanto tos savā darbībā.

- **Mēs atbalstām normatīviem atbilstošus nodarbinātības nosacījumus**

Mēs iestājamies par darba laiku un atlīdzību, kas atbilst valsts tiesību aktiem un līgumiem. Darba līgumi nedrīkst būt pretrunā ar darba tiesību normām un sociālās apdrošināšanas sistēmas noteikumiem un nedrīkst mazināt darba devēja pienākumus pret darbiniekiem.

- **Mēs nodrošinām vienlīdzīgu attieksmi pret visiem**

Ikvienam SKONTO GROUP darbiniekam un sadarbības partnerim ir vienādas tiesības un iespējas, un neviens netiek diskriminēts dzimuma, vecuma, rases, tautības, etniskās un nacionālās piederības, valodas, reliģijas, invaliditātes, fizisku vai garīgu trūkumu, ģimenes stāvokļa, grūtniecības vai maternitātes, seksuālās orientācijas, finanšu stāvokļa, politisko uzskatu, dalības biedrībās vai citu personības īpašību vai uzskatu dēļ.

- **Mēs nepieļaujam vardarbību un ļaunprātīgu izturēšanos**

Mēs vienmēr izturamies ar cieņu pret citiem. Mēs nodrošinām darba vidi, kurā nepastāv psiholoģiskais spiediens, seksuāla vai cita veida uzmākšanās un darbinieku, vadītāju vai trešo pušu negatīva izturēšanās, mobings vai bosings.

- **Mēs atbalstām tiesības uz biedrošanās brīvību**

Darbiniekiem ir biedrošanās brīvība, kas nozīmē tiesības veidot vai iestāties arodbiedrībās vai citās organizācijās, vai organizēt mierīgas pulcēšanās savu interešu aizstāvībai.

- **Ikvienu darbinieku pienākums ir aizsargāt SKONTO GROUP īpašumus un aktīvus**

Visiem darbiniekiem uzņēmuma manta un citi aktīvi ir jālieto, ievērojot pienācīgu rūpību, un jānovērš to bojājumi, zudumi, zādzība vai neatļauta izmantošana. Uzņēmuma aktīvi ir jāizmanto tikai to paredzētajam mērķim un saskaņā ar iekšējiem noteikumiem un norādījumiem. Uzņēmuma aktīvi ir paredzēti uzņēmuma vajadzībām un tos atļauts izmantot personiskajām vajadzībām tikai izņēmuma gadījumos un saņemot atbilstošu saskaņojumu.

SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

- **Ētiska attieksme pret citiem ir mūsu darba pamatā**

Mūsu darbības ietvaros mēs sadarbojamies ar dažādām ieinteresētajām pusēm - akcionāriem, darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, iestādēm - un jebkurā sadarbībā mēs izturamies ar cieņu un sapratni viens pret otru, pat tad, ja pastāv viedokļu atšķirības.

- **Mēs tiecamies sniegt caurskatāmu un uzticamu informāciju**

Mēs esam apņēmušies visām ieinteresētajām pusēm - akcionāriem, regulējošām iestādēm, presei un sabiedrībai - sniegt visaptverošu, pilnīgu, pārskatāmu, godīgu un savlaicīgu informāciju par SKONTO GROUP darbību.

- **Mēs ievērojam konfidencialitāti**

Darbiniekiem ir aizliegts izpaust konfidencialu vai sensitīvu informāciju, kas nonākusi darbinieka rīcībā, pildot savus darba pienākumus vai darbojoties SKONTO GROUP, trešajām pusēm vai citiem darbiniekiem, kuri nav pilnvaroti šādu informāciju saņemt.

- **Mēs ievērojam katra tiesības uz personas datu aizsardzību**

Mēs nodrošinām, ka visa veida personas dati tiek iegūti, izmantoti, reģistrēti, salīdzināti, uzglabāti un dzēsti saskaņā ar piemērojamiem likumiem. Mēs nodrošinām piekļuvi šiem datiem tikai tām personām, kurām ir leģitīma interese un nepieciešama pieeja personas datiem darba pienākumu veikšanai.

- **Savus darba uzdevumus mēs veicam godprātīgi un atbildīgi.**

SKONTO GROUP vadība un augstākā līmeņa vadītāji ar savu darbību un vadības stilu rāda piemēru. Viņu uzdevums ir veidot tādu uzņēmējdarbības un darba vidi, kurā darbinieki un citas ieinteresētās puses var rīkoties saskaņā ar noteikumiem un ētikas normām.

- **Ražojot produktus un sniedzot pakalpojumus, mēs nodrošinām kvalitāti, ievērojam savu klientu vajadzības un intereses un rūpējamies par vides un cilvēku drošību**

SKONTO GROUP cenšas nodrošināt nemainīgi augstas kvalitātes produktus un pakalpojumus, un vislielāko nozīmi piešķir produktu un pakalpojumu drošībai. Visi SKONTO GROUP produkti un pakalpojumi atbilst normatīvo aktu un/vai līgumā saskaņotām kvalitātes prasībām, tie īsteno Klienta vēlmes un vajadzības, nodrošina paredzēto pielietojumu un atbilstošu garantiju.

SOCIĀLĀ ATBILDĪBA UN APKĀRTĒJĀ VIDE

▪ Mums ir stratēģiski svarīga videi draudzīga uzņēmējdarbība

Savu produktu ražošanā un būvniecības projektu īstenošanā mēs ievērojam noteiktos vides aizsardzības noteikumus, normatīvus un standartus, un nepārtraukti strādājam, lai savā darbībā samazinātu izmešus, piesārņojumu, efektīvāk izmantotu resursus, nodrošinātu pareizu atkritumu savākšanu un apsaimniekošanu un dabas resursu aizsardzību, kā arī regulāri uzlabojam pašus produktus un pakalpojumus.

▪ Mēs praktizējam sociālo atbildību

Mēs praktizējam sociālo atbildību, atbalstot sociālos projektus un tādus pasākumus, kas veicina izglītības un kultūras attīstību.

▪ Mēs esam atbildīgi pret nākamajām paaudzēm

Mēs domājam ne tikai par to, lai samazinātu jebkādu negatīvu ietekmi uz dabu, bet arī apzināties, ka radām projektus, kas kļūst par neatņemamu pilsētvides sastāvdaļu šai un nākamajām paaudzēm.

KODEKSA IEVĒROŠANA UN ZIŅOŠANA PAR PĀRKĀPUMIEM

- Katrs darbinieks ir atbildīgs par Kodeksa ievērošanu, un tas ir jāievēro vienmēr.
- Mēs sagaidām, ka arī mūsu sadarbības partneri ievēros Kodeksā noteiktās prasības un nodos tās tālāk savā piegādes ķēdē.
- Ja ir kādas neskaidrības vai jautājumi par Kodeksu, darbiniekiem nekavējoties ir jāvēršas pie sava vadītāja, bet sadarbības partneriem - pie SKONTO GROUP pārstāvja.
- Ja kāds darbinieks nerīkojas saskaņā ar Kodeksu, tas tiek uzskatīts par darba noteikumu pārkāpumu un par šādu rīcību var iestāties disciplināratbildība, un var tik pārtrauktas darba attiecības.
- Ja kāds no sadarbības partneriem rupji pārkāpj Kodeksu, tas var būt par iemeslu līgumsaistību izbeigšanai.
- Ja jebkurai personai rodas aizdomas par šī Kodeksa pārkāpumu, par to ir jāziņo savam vadītājam vai SKONTO GROUP pārstāvim. Ja kāda iemesla dēļ šāda ziņošana nav piemērota, informāciju var iesniegt sūtot e-pastu uz e-pasta adresi: report@skontogroup.com, zvanot uz tālruni numuru 67096120 vai aizpildot speciālu formu SKONTO GROUP mājas lapā: www.skontogroup.com.
- SKONTO GROUP aņņemas izmeklēt visus ziņojumus par pārkāpumiem vai aizdomām un atbilstoši rīkoties. SKONTO GROUP aņņemas izturēties pret ziņotāja datiem konfidenciāli un pienācīgi aizsargāt ziņotāju pret jebkādiem represīviem pasākumiem.

Kodekss pārskatīts un apstiprināts:

Rīgā, Latvijā, 2026. gadā.

SKONTO GROUP
Valdes priekšsēdētājs

Rihards Rāvis